

# HÉMISPHERE

## F O R M A T I O N

Steven Covey dit: « Après la survie physique, le plus grand besoin d'un être humain est la survie psychologique, être compris, être approuvé, être validé, être apprécié.»

Cette affirmation est étonnante, n'est-ce pas ? Mais, pensons-y, qui n'aime pas être reconnu ? Qui ne se sent pas heureux après avoir reçu un compliment personnalisé ?  
Personne !

Le monde du travail ne fait pas exception. Une étude menée par le Ministère américain du travail a révélé que 64% des employés ayant quitté leur emploi donnent comme raison qu'ils ne se sentent pas appréciés des employeurs. En contrepartie, être apprécié propulse l'individu à s'engager, à devenir fidèle à l'entreprise, à en faire plus ! Ne serait-ce donc pas une bonne idée d'investir dans la culture d'appréciation au travail ?

### **Bénéfices de cette formation**

- Apprentissage des 5 langages d'appréciation en milieu de travail
- Compréhension de son langage primaire et secondaire d'appréciation
- Compréhension de l'importance de l'appréciation en milieu de travail
- Apprentissage d'outils pour créer un sentiment de valorisation individuel et collectif
- Meilleure ambiance de travail, plus grand enthousiasme
- Sentiment d'appartenance à l'entreprise décuplé

### **Curriculum de la formation**

#### **Module 1**

Qu'est-ce que l'appréciation au travail ?

Dans ce module, les participants comprennent le sens des mots enthousiasme, engagement, loyauté, reconnaissance. Ils ont une meilleure compréhension des dynamiques relationnelles individuelles et collectives et comprennent l'importance de l'appréciation au travail.

## **Module 2**

Quels sont les 5 langages d'appréciation au travail ?

Ce module présente les 5 langages de l'appréciation au travail et leur définition. Les participants découvrent leur langage de prédilection. Ils ont une meilleure connaissance d'eux même et des autres, une plus grande ouverture d'esprit et d'acceptation de la différence.

## **Module 3**

Implantation des 5 langages d'appréciation au travail

Les outils utilisés pour implanter la méthode procurent aux participants un sentiment de valorisation individuel et collectif. Il y a une harmonisation des relations au sein de l'organisation, une meilleure ambiance de travail et un enthousiasme renouvelé.

## **Module 4**

Faire perdurer dans le temps

Ce module permet aux employés de créer un sentiment d'appartenance à l'entreprise. Il y a une plus grande appréciation de l'environnement de travail, un engagement décuplé et un épanouissement collectif.