

Badges de formation et gamification

Description

L'utilisation d'un système de badges numériques est une solution organisationnelle, pédagogique et technologique aux défis actuels et futurs du monde du travail et de l'apprentissage. Les badges numériques sont représentations visuelles en ligne qui permettent de certifier l'acquisition de connaissances, le développement de compétences et d'habiletés (*soft skills*). De plus, ils peuvent contribuer à la motivation de l'apprentissage, à la valorisation et la reconnaissance des acquis et des expériences. Dans une organisation, ils soutiennent la chaîne de valeur des ressources humaines pour l'acquisition, l'intégration, le développement et la rétention des talents. Ils sont aussi utilisés pour valoriser des stratégies d'apprentissage innovantes, augmenter la performance des programmes de formation et reconnaître à la fois les apprentissages formels et non formels.

Objectifs

Cet atelier permet de :

- développer une réflexion stratégique et pratique sur l'utilisation des badges numériques
- comprendre les implications organisationnelles, pédagogiques et technologiques de la mise en place d'un système de badges numériques
- créer un pouvoir d'agir sur les changements organisationnels en cours par une meilleure valorisation du capital humain des organisations

Méthodologie

Présentation interactive et atelier pratique de réflexion et de scénarisation.

Formateur

Geoffroi Garon-Épaule, M.A., Doctorant

Conseiller, chercheur et formateur en solutions numériques depuis 10 ans, il se spécialise en stratégie d'affaires, en design pédagogique et technologique de système de badge numérique (Openbadges) au niveau des compétences du 21e siècle, des usages numériques et des technologies collaboratives. Il se passionne pour les stratégies d'innovation ouverte et de co-design (communauté de pratique, Living Lab, Fab Lab) et pour la technopédagogie et l'apprentissage tout au long de la vie (littératie numérique).